



УТВЕРЖДЁН  
Приказом  
От 01.11.2018 г. № 135  
заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 102»

*Л.В. Рябина*  
Рябина Л.В.

**План мероприятий МБДОУ «Детский сад № 102»  
по противодействию коррупции  
на 2018-2020 годы**

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
<b>1. Совершенствование нормативной базы в сфере противодействия коррупции</b>				
1.1	Разработка проектов локальных нормативных актов МБДОУ «Детский сад № 102» города Дзержинска по вопросам противодействия коррупции	В течении срока действия плана	Ю.В. Липкина	Формирование нормативной базы МБДОУ «Детский сад № 102» по вопросам противодействия коррупции
1.2	Проведение антикоррупционного анализа локальных нормативных актов МБДОУ «Детский сад № 102» и их актуализация в целях исполнения требований действующего федерального и регионального законодательства, муниципальных правовых актов городского округа город Дзержинск в сфере противодействия коррупции	В течении срока действия плана	Ю.В. Липкина	Приведение локальных нормативных актов МБДОУ «Детский сад № 102» в соответствие с действующим законодательством, муниципальных правовых актов городского округа город Дзержинск в сфере противодействия коррупции Исключение коррупционных факторов в локальных нормативных актах МБДОУ «Детский сад № 102»

1.3	Проведение постоянного мониторинга действующего законодательства с целью выявления изменений и своевременного их учета в правовых актах МБДОУ «Детский сад № 102» города Дзержинска	В течение срока действия плана	Ю.В. Лапкина	Исключение коррупционных факторов в локальных нормативных актах МБДОУ «Детский сад № 102»
1.4	Совершенствование выполнения административных регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг в МБДОУ «Детский сад № 105»	В течение срока действия плана	Ю.В. Лапкина	Исключение коррупции при предоставлении государственных и муниципальных услуг в МБДОУ «Детский сад № 102»
1.5	Направление в департамент образования администрации г.Дзержинска проектов нормативных правовых актов для заключения на предмет соответствия законодательству и отсутствия коррупционных факторов	По мере разработки	Ю.В. Лапкина	Усиление антикоррупционного потенциала муниципальных правовых актов, подготавливаемых МБДОУ «Детский сад № 102»
1.6	Обеспечение исполнения региональных, ведомственных, муниципальных правовых актов, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Ю.В. Лапкина	Реализация норм антикоррупционного законодательства, муниципальных правовых актов, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции
<b>2. Реализация работы по предоставлению сведений о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</b>				
2.1	Своевременное предоставление заведующим МБДОУ «Детский сад № 105» полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	С 1 января по 30 апреля	Л.В. Рябинина	Реализация норм антикоррупционного законодательства

2.2	Обращение за консультативной помощью при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, посещение персональных консультаций, семинаров, круглых столов)	С 1 января по 30 апреля	Л.В. Рябинина	Представление полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
<b>3. Совершенствование организационно-управленческой базы антикоррупционной деятельности</b>				
3.1	Организация учета в случае обращений родителей (законных представителей) о фактах коррупции и коррупционно опасных факторов в деятельности МБДОУ: -личного приёма заведующей МБДОУ -телефонных сообщений; -письменных обращений; -«Интернет-приёмной» (электронная почта, сайт МБДОУ)	В течение срока действия плана	Ю.В. Лапкина	Обеспечение возможности для родителей (законных представителей) сообщать о фактах коррупции. Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.2	Организация проведения анализа результатов работы в случаях обращений родителей (законных представителей), о фактах коррупции и иных правонарушений действиях сотрудников МБДОУ, а также причин и условий, способствующих возникновению данных обращений	1 раз в полугодие	Ю.В. Лапкина	Повышение эффективности работы с обращениями родителей (законных представителей), содержащими сведения о фактах коррупции
3.3	Проведение опроса удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством образования (в том числе для оценки уровня коррупции в сфере образования и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции)	1 раз в год	Ю.В. Лапкина	Выявление наиболее коррупциогенных случаев, оценка эффективности антикоррупционной работы и принятие необходимых мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции на основании данных опроса

3.4	<p>Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в совещаниях, круглых столах;</li> <li>- разработка с участием общественных организаций комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</li> </ul>	В течение срока действия плана	Ю.В. Лапкина	<p>Совершенствование правотворчества и правоприменения</p> <p>Антикоррупционное просвещение сотрудников МБДОУ</p>
3.5	<p>Анкетирование участников образовательных отношений на предмет удовлетворённости уровнем предоставления образовательных услуг, отношения к коррупции</p>	Ежегодно (декабрь)	Ю.В. Лапкина	<p>Обеспечение возможности для родителей (законных представителей) сообщать о фактах коррупции. Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции</p> <p>Повышение качества предоставляемых услуг</p>
3.6	<p>Формирование системы общественного контроля и оценки коррупционности в сфере образования в МБДОУ путем включения представителей Педагогического совета в составы экспертных групп, иных совещательных органов</p>	Постоянно	Ю.В. Лапкина	<p>Обеспечение прозрачности работы МБДОУ, укрепление связей с гражданским обществом</p> <p>Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции</p>
3.7	<p>Реализация системы взаимодействия МБДОУ и средств массовой информации</p>	Постоянно	Ю.В. Лапкина	<p>Обеспечение прозрачности работы МБДОУ, укрепление связей с гражданским обществом.</p> <p>Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции</p>
<p>4. Совершенствование кадрового аспекта работы по противодействию коррупции</p>				

4.1	Участие в организации обучения сотрудников МБДОУ по вопросам противодействия коррупции	В течение срока действия плана в рамках выделенного финансирования	Ю.В. Лапкина	Антикоррупционное просвещение сотрудников МБДОУ
4.2	Участие в обеспечении ежегодного повышения квалификации сотрудников МБДОУ	В течение срока действия плана	Ю.В. Лапкина	Обеспечение соблюдения сотрудниками МБДОУ установленных законодательством требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений
4.3	Участие в организации и проведении практических семинаров, совещаний, «круглых столов» по антикоррупционной тематике для сотрудников МБДОУ, в том числе: - по формированию негативного отношения к получению подарков; - по порядку уведомления о получении подарка и его передачи; - об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве - об увольнении в связи с утратой доверия; - по формированию отрицательного отношения к коррупции.	Ежегодно, не реже 1 раза в полугодие	Ю.В. Лапкина	
4.4	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением сотрудниками МБДОУ требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	В течение срока действия плана	Ю.В. Лапкина	Минимизация количества нарушений, связанных с конфликтом интересов
<b>5. Обеспечение мер по предупреждению коррупции в МБДОУ</b>				
5.1	Реализация работы по своевременному представлению полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и	С 1 января по 30 апреля	Л.В. Рябина	Реализация норм антикоррупционного законодательства

	<p>обязательствах имущественного характера руководителя МБДОУ</p>		Ю.В. Лапкина	<p>Реализация антикоррупционного законодательства. Совершенствование работы по противодействию коррупции в МБДОУ</p>
5.2	<p>Получение юридической, методической и консультационной помощи, в том числе по реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьи 12.3 Закона Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области»</p>	<p>В течение срока действия плана</p>	Ю.В. Лапкина	<p>Реализация антикоррупционного законодательства. Совершенствование работы по противодействию коррупции в МБДОУ</p>
5.3	<p>Проведении обучающих, разъяснительных и иных мероприятий по вопросам противодействия коррупции для сотрудников МБДОУ: - по порядку уведомления о возникшем и (или) о возможном возникновении конфликта интересов; - об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки. посредничество во взяточничестве по формированию отрицательного отношения к коррупции.</p>	<p>Ежегодно, в 1 и 4 квартале</p>	Ю.В. Лапкина	<p>Антикоррупционное просвещение для сотрудников МБДОУ</p>
5.4	<p>Обеспечение видеонаблюдения в МБДОУ</p>	<p>Постоянно</p>	Е.В. Корнева	<p>Повышение эффективности работы МБДОУ</p>
5.5	<p>Реализация права педагогов на прохождение процедуры аттестации на первую и высшую квалификационные категории в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства, муниципальных правовых актов городского округа город Дзержинск</p>	<p>В течение срока действия плана</p>	Ю.В. Лапкина	<p>Повышение эффективности работы МБДОУ</p>
5.6	<p>Проведение анализа оказания в МБДОУ платных образовательных услуг</p>	<p>1 раз в полугодие</p>	Ю.В. Лапкина	<p>Повышение эффективности работы МБДОУ при оказании платных образовательных услуг</p>

5.7	Проведение анализа приёма пожертвований от граждан и организаций	1 раз в год	Л.В. Рябинина	Повышение эффективности работы при организации приёма пожертвований от граждан и организаций
5.8	Реализация оплаты труда сотрудникам МБДОУ в зависимости от результатов работы	Постоянно	Л.В. Рябинина	Повышение эффективности работы при установлении оплаты труда в зависимости от результатов работы
5.9	Проведение анализа организации приёма граждан на обучение в МБДОУ	Постоянно	Л.В. Рябинина	Повышение эффективности работы при организации и проведении приёма детей в МБДОУ
5.10	Проведение анализа соответствия владения, пользования и распоряжения имуществом назначенно имущества, целям деятельности, в том числе при сдаче имущества в аренду и безвозмездное пользование	Постоянно	Л.В. Рябинина	Повышение эффективности работы на предмет соответствия владения, пользования и распоряжения имуществом
5.11	Проведение инвентаризации имущества МБДОУ на предмет соответствия владения, пользования и распоряжения имуществом	В течение года по графику МБУ «ЦБ ОУ»	Е.В. Корнева	Повышение эффективности работы на предмет соответствия владения, пользования и распоряжения имуществом
5.12	Включение в планы изучения деятельности МБДОУ вопросов: - наличие на информационных стендах и официальном сайте в сети Интернет информации о телефоне доверия министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, администрации города Дзержинска, департамента образования администрации города Дзержинска для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений; - наличие плана мероприятий по	В течение срока действия плана	Ю.В. Лапкина	Контроль за организацией работы по противодействию коррупции в МБДОУ

	<p>противодействию коррупции;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- назначение лица, ответственного за противодействие коррупции;</li> <li>- наличие и содержание локальных нормативных актов по противодействию коррупции;</li> <li>- выполнение приказов о предотвращении возможного возникновения конфликта интересов</li> </ul>			
5.13	<p>Создание условий для участия педагогов в семинарах по внедрению методик обучения, направленных на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения и поведения</p>	<p>В течение срока действия плана</p>	<p>Ю.В. Лапкина</p>	<p>Повешения уровня педагогов по внедрению методик обучения, направленных на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения и поведения, по противодействию коррупции</p>
5.14	<p>Организация подготовки и распространения среди родителей воспитанников МБДОУ информационных листов по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>В течение срока действия плана</p>	<p>Ю.В. Лапкина</p>	<p>Формирование отрицательного отношения к коррупции среди родителей воспитанников</p>
5.15	<p>Обеспечение размещения заказов для нужд МБДОУ в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	<p>В течение срока действия плана</p>	<p>Л.В. Рябинина</p>	<p>Обеспечение анализа использования бюджетных средств в соответствии с требованиями соблюдения действующего законодательства</p>
5.16	<p>Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ МБДОУ, требований законодательства РФ и иных нормативных актов о контрактной системе</p>	<p>В течение срока действия плана</p>	<p>Л.В. Рябинина</p>	<p>Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения</p>



					нужд МБДОУ
5.17	Обеспечение разработки локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Л.В. Рябинина	Формирование нормативной базы МБДОУ по вопросам противодействия коррупции	
5.18	Обеспечение проведения антикоррупционного анализа локальных нормативных актов МБДОУ и их актуализация во исполнение требований действующего федерального и регионального законодательства, муниципальных правовых актов городского округа город Дзержинск в сфере противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Л.В. Рябинина	Приведение локальных нормативных актов в соответствии с действующим законодательством. Исключение коррупциогенных факторов в локальных нормативных актах департамента образования администрации города Дзержинска	
5.19	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 годы	Октябрь 2018	Л.В. Рябинина	Реализация норм антикоррупционного законодательства	
5.20	Обеспечение назначения лица, ответственного за противодействие коррупции	Январь 2019, январь 2020	Л.В. Рябинина	Реализация норм антикоррупционного законодательства	
5.21	Обеспечение выполнения приказов о предотвращении возможного возникновения конфликта интересов (при наличии уведомления руководителя)	В течение срока действия плана	Л.В. Рябинина	Реализация норм антикоррупционного законодательства	
5.22	Обеспечение антикоррупционного просвещения в МБДОУ	В течение срока действия плана	Ю.В. Лапкина	Формирование антикоррупционного мировоззрения у участников образовательных отношений	
5.23	Подготовка и представление отчетов о ходе реализации мер по противодействию коррупции в департамент образования администрации города Дзержинска	По мере поступления запросов	Л.В. Рябинина	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции	
<b>6. Использование информационных ресурсов в работе по противодействию коррупции</b>					

6.1	Обеспечение информационного наполнения специализированного раздела сайта МБДОУ «Противодействие коррупции» по вопросам реализации антикоррупционной политики и поддержание его в актуальном состоянии	В течение срока действия плана	Ю.В.Лапкина	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции
6.2	Регулярная актуализация информации по вопросу противодействия коррупции, размещаемой на стенде в здании департамента образования администрации МБДОУ результатов деятельности в сфере противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Ю.В.Лапкина	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции
6.3	Размещение на сайте МБДОУ информации о результатах конкурсов, соревнований, олимпиад, социальных проектов	Постоянно	Ю.В.Лапкина	Обеспечение прозрачности работы МБДОУ укрепление связей с гражданским обществом
6.4	Размещение на сайте МБДОУ результатов деятельности в сфере противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Ю.В.Лапкина	Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции
<b>7. Иные мероприятия</b>				
7.1	Проведение работы по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, принятию мер по предотвращению возможного конфликта интересов в МБДОУ	В течение срока действия плана	Л.В. Рябинина	Повышение эффективности работы по антикоррупционной деятельности
7.2	Организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией	В течение срока действия плана	Л.В. Рябинина	Обеспечение эффективного обмена информацией по вопросам противодействия коррупции среди различных органов власти
7.3	Участие в проведении служебных расследований случаев коррупционных проявлений в МБДОУ	По выявлению	Л.В. Рябинина	Проверка информации, являющейся основанием для проведения служебных расследований, принятие мер,

					направленных на противодействие коррупции
7.4	Осуществление антикоррупционного мониторинга деятельности работников МБДОУ	В течение срока действия плана	Л.В. Рябинина Ю.В. Лапкина	Повышение эффективности работы по антикоррупционной деятельности	
7.5	Осуществление контроля за исполнением мероприятий планов по противодействию коррупции. Обеспечение достижения конкретных результатов, на которые нацелены мероприятия указанных планов. Предоставление информации о реализации настоящего плана и планов по противодействию коррупции.	В течение срока действия плана	Л.В. Рябинина Ю.В. Лапкина	Контроль за исполнением мероприятий, предусмотренных настоящим планом	
7.6	Осуществление контроля за исполнением настоящего плана. Подготовка и представление отчета о ходе реализации мер по противодействию коррупции	1 раз в квартал до 20 числа	Л.В. Рябинина Ю.В. Лапкина	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции Повышение эффективности работы по противодействию коррупции	